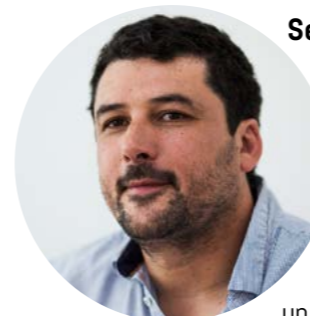




**AMBITION ET
SOLIDARITÉ**



NOTRE ENGAGEMENT



Selon le sondage OpinionWay*, 90 % des Français pensent que les Scop et Scic sont des entreprises d'avenir, qu'est-ce que cela vous inspire ?

C'est une bonne nouvelle ! Notre Mouvement d'entreprises rencontre un écho positif et les Scop et Scic sont perçues comme utiles à la société, sources d'emplois durables et génératrices de bien-être pour les salarié-e-s. Pour autant, nous sommes aussi attendus au tournant : pour 80 % des personnes interrogées, nos entreprises doivent faire leurs preuves. Dans l'imaginaire collectif, nous incarnons un idéal de société, mais nous ne sommes pas assez reconnus comme une alternative concrète. Nous avons un plafond de verre à dépasser pour que les entrepreneur-e-s, les dirigeant-e-s sautent le premier pas et choisissent le modèle Scop/Scic.

**+30% SCOP
ET SCIC**

EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES EN 5 ANS

C'est d'ailleurs ce que traduisent les chiffres. Nous comptons aujourd'hui 691 entreprises Scop et Scic sur notre région, avec une cinquantaine de nouvelles coopératives créées ou reprises par an. Les chiffres n'ont jamais été aussi bons, mais ils nous envoient aussi un signe : c'est le moment de faire du bruit et d'adopter une communication volontariste. C'est le moment de nous coordonner pour convaincre encore et toujours, et passer du rêve à la réalité.

*Sondage OpinionWay pour la CG Scop réalisé en février-mars 2022

4122

ENTREPRISES, SCOP ET SCIC

AU NATIONAL

Quel cap pour notre Union régionale à l'approche de 2023 ?

Nous sommes un Mouvement ambitieux et nous partageons en région le plan de développement national qui met le cap sur 100 000 emplois. Mais avec l'été qu'on vient de passer, l'ambition ne peut se concevoir sans engagement. La transition énergétique constituait déjà une direction pour notre Union régionale, notamment avec l'appel à projets Prémices, dédié à l'accompagnement de projets engagés pour une société résiliente. Mais depuis le début de l'année, nous sommes désormais en phase de concrétisation : la dimension environnementale fait partie intégrante du socle de services proposés à nos adhérents. Avec le recrutement d'une déléguée dédiée à cette activité (*voir au verso*), nous accompagnons les coopératives dans leur transition écologique, en capitalisant sur les bonnes pratiques de notre réseau. Ambition et solidarité conduisent l'action de notre Union régionale et sont indispensables à la réussite de cette phase de transition pour nos entreprises.



Scop et Scic en action

Mission inclusion

Scop NEA, La Ravoire (73)

Faire rimer performance économique et solidarité, c'est le pari de Scop NEA en Savoie. Cette Entreprise Adaptée, passée de la forme associative à commerciale en 2003 puis à la vitesse Scop en 2008, a pris le chemin d'un développement ambitieux par croissance externe et organique, au service de sa mission : favoriser l'accès à l'emploi durable de personnes en situation de handicap. Il s'agit d'abord d'un développement territorial, avec la création de filiales en IDF et PACA, puis d'un rapprochement avec 3 autres sociétés, toutes dédiées à l'inclusion, dans une démarche globale



de pérennisation des emplois. « *Le Groupe NEA emploie annuellement 600 collaborateurs-rices générant 12 millions de chiffre d'affaires* » explique son P-DG Denis Simiand. Et demain ? « *La société mère de notre Groupe est une Scop, aussi la question ne se pose pas du devenir après le départ des dirigeants actuels, le processus de transmission est en cours.* »

Et le fait que le patrimoine capitalistique de notre Scop soit inaliénable demeure un gage de pérennité pour notre mission d'intérêt général. »

Une ferme bio, multi-acteurs et citoyenne

La Ferme de Sarliève, La Roche blanche (63)

La Scic La Ferme de Sarliève, implantée au sud de Clermont-Ferrand, a été créée fin 2021 afin de contribuer aux enjeux de souveraineté alimentaire territoriale et aux défis écologiques. Né d'une initiative collective de paysan-nes et de citoyen-nes et porté à l'origine par 3 associations (Terre de liens Auvergne, Bio 53 et Ilots paysans), ce projet ambitieux et innovant comptant 22 associé-e-s et 3 salarié-e-s, va permettre le portage collectif d'activités et de services alimentaires et l'installation d'agriculteur-rices bio, tout en préservant pour les générations futures des terres agricoles sur une zone menacée par l'étalement urbain. La transformation et la commercialisation de produits agricoles et artisanaux bio, la renaturation du site par une activité pépinière forestière et fruitière, des actions éducatives et pédagogiques pour promouvoir l'agroécologie et les sociétés coopératives via l'accompagnement de collectifs complètent les offres de la ferme.

Le relationnel, clef de voûte du bien-être au travail

Sémawé, Grenoble (38)

La notion de bien-être au travail peut se traduire de bien des manières. Chez Sémawé, dont l'équipe est passée de 6 à 12 salarié-e-s en 1 an, elle est en tout cas centrale. La Scop a en effet choisi le modèle holocratique, qui porte en lui-même les fondements de relations équilibrées et équitables propices au bien-être. L'expression des ressentis et



l'entraide sont au cœur des relations. « *Cela prend différentes formes* » raconte Juliette Brunerie, co-fondatrice. « *Retraites d'équipe 4 fois par an, pour approfondir l'interconnaissance, large place laissée à la formation, pour permettre à chacun-e de grandir dans ses pratiques, accords relationnels, pour que chacun-e trouve son équilibre au sein du collectif et soit respecté-e dans ses besoins ou encore météo quotidienne pour favoriser la perception fine de l'équipe au jour le jour : le relationnel est au centre de Sémawé. C'est ce qui fait que l'on se sent si bien et qu'on a envie de venir travailler en présentiel tous les matins !* »

Une opportunité pour se diversifier

Effiscop, Brignais (69)

Pour Baticoop, spécialisée dans le gros œuvre depuis 2004, c'est un saut dans la croissance externe ! Un virage stratégique qui étoffe l'offre grâce à la reprise de Siffert, notamment spécialiste dans les domaines de la plomberie, du chauffage, du gaz et de la ventilation. L'ambition était celle d'élargir le spectre d'intervention, en cherchant à se diversifier. Baticoop avait repéré des portions de travaux de construction sur lesquelles elle n'intervenait pas auparavant. « *Nous visons toujours le haut et cette nouvelle acquisition nous permet d'anticiper les évolutions de notre marché en créant des synergies et des complémentarités métiers pour mieux servir nos clients* » affirme Franck Prouteau, dirigeant de Baticoop et d'Effiscop. Un projet de reprise également motivé par le maintien du savoir-faire et la sauvegarde de 19 emplois, parmi lesquels 6 salarié-e-s sont devenus associé-e-s.

L'union fait la force

La Ferme des Volontoux, Beaumont-lès-Valence (26)

C'est l'envie de préserver les projets collectifs pour tendre vers un territoire plus durable, qui a animé La Ferme des Volontoux, coopérative d'activité agricole constituée de 27 salarié-e-s, à reprendre la gérance de

la Scic Comme Trois Pommes, épicerie et cantine bio, suite à la rencontre de difficultés économiques. « *C'est l'opportunité de mailler le territoire de projets responsables et locaux à travers un modèle tourné vers la coopération et le collectif* », explique Rémy Léger, dirigeant de la Ferme des Volontoux. En effet, l'épicerie offre un point de vente regroupant différents producteurs dans l'optique de valoriser les exploitations du coin. Des projets en germe ! À la Ferme des Volontoux, l'envie de proposer un service de restauration aux visiteurs se fait entendre... L'occasion pour les deux coopératives de créer une synergie liant la technique et la main-d'œuvre afin de concourir à une seule action : la préservation de l'alimentation locale et durable.



Une Scop qui fait forte impression

ICS, Imprimerie coopérative des Sucrs, Yssingeaux (43)

« *Aujourd'hui, dans le secteur de l'imprimerie, soit on se développe, soit on meurt* » prévient Jean-Marc Marzona, P-DG d'ICS. « *Nous sommes dans une démarche perpétuelle de*

croissance externe, d'investissement et de renouvellement de notre parc machine, afin de pouvoir négocier les prix avec les fournisseurs et nous engager sur des chantiers importants. » Que de chemin parcouru pour cette entreprise, sauvée et reprise en Scop en 2016 par 17 de ses salarié-e-s. Ils signent une première opération en 2020, avec le rachat de l'imprimerie Les Arts Graphiques : « *Avec un parc machine différent du nôtre, et une implantation dans le département de la Loire, cette opération nous permettait d'atteindre un nouveau type de clientèle* ». Puis en 2021, ICS reprend son concurrent, l'Imprimerie Pougard, lui permettant de devenir un acteur majeur sur Roanne, avant de saisir l'occasion de s'implanter dans le Rhône avec le rachat d'IT'S. Aujourd'hui le groupe prend le nom d'Auraprint-x, regroupé sur 2 sites de production, à Yssingeaux et Montagny, cumulant 4 000 m² de production et 57 salarié-e-s sur les 2 Loire.



UNE ÉQUIPE STRUCTURÉE ET MOBILISÉE



Cap sur la transition écologique !

Depuis janvier, l'Union régionale renforce son offre de services avec **Angèle Abou-Zeinab**, diplômée de

l'Institut des Métiers de l'environnement et de la Transition écologique, et suite à son apprentissage de deux ans à la Fédération des Scop BTP AURA. Deux filières prioritaires ont été identifiées, la construction et le numérique, mais l'accompagnement est bien sûr ouvert à tous les adhérents qui exprimeraient un besoin. Après une première étape de sensibilisation aux enjeux climatiques auprès des dirigeant·e·s comme des collectifs, Angèle propose d'établir un état des lieux des actions déjà mises en place, puis, si cela est nécessaire, établit un accompagnement sur-mesure, pouvant aller de la suggestion de solutions alternatives à la rédaction d'une stratégie plus conséquente. Un accompagnement pouvant aboutir à la labellisation des coopératives, quel que soit leur domaine d'activité. Inspiré de celui déjà établi sur les bonnes pratiques RSE, en partenariat avec la Fédération des Scop BTP AURA, un guide des alternatives pour une sobriété numérique est en cours de rédaction : il permettra de valoriser les actions déjà expérimentées dans le réseau et de promouvoir les solutions proposées par les coopératives.

Une nouvelle agence pour les Pays du Sud

L'équipe de l'agence Pays du Sud a déposé ses valises à Valence cet été. Comme à Beaumont et Grenoble, vous y trouverez une équipe opérationnelle rassemblant l'ensemble des compétences techniques de l'Union régionale et d'Alter'Incub Auvergne-Rhône-Alpes pour apporter une réponse spécifique et réactive aux entrepreneur·e·s du territoire, conforter et densifier nos liens avec les partenaires de Drôme et d'Ardèche, et assurer un suivi en proximité aux coopératives du territoire.

Bienvenue...

à Angèle Abou-Zeinab, Grégoire Briand, Léna Cacchione, Lisa Dambras, Sacha Guillerault, Déborah Janosevic et Françoise Martin, qui ont rejoint l'équipe de l'Union régionale ces derniers mois !



ABONNEMENT / DÉSUBONNEMENT
04 78 53 08 06 - communication@scop.org

RETROUVEZ NOTRE ÉQUIPE

AU COMPLET SUR :

WWW.SCOP.ORG/EQUIPE

